

# RÉFÉRENT HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES

## CONDITIONS



### DURÉE

7 heures (1 journée)



### TARIF

**INTRA** : 3640,00€ TTC/groupe  
**INTER** : nous consulter



### PRÉREQUIS

- Aucun prérequis.



### PUBLIC

Référents harcèlement sexuel et agissements sexistes | Membres du CSE | Responsables RH | Encadrants et managers | Toute personne amenée à participer à la prévention et au traitement des situations de harcèlement



*La formation est ouverte aux personnes en situation de handicap. En fonction de la nature du handicap, la formation sera adaptée et la présence permanente d'un accompagnant pourra être requise.*

## OBJECTIFS ET MODALITÉS

- ✓ Connaître le cadre juridique du harcèlement sexuel et des agissements sexistes
- ✓ Comprendre les obligations de l'employeur, du CSE et du référent
- ✓ Identifier les situations pouvant relever du harcèlement sexuel ou des agissements sexistes
- ✓ Appréhender les conséquences humaines, sociales, organisationnelles et juridiques de ces comportements
- ✓ Maîtriser le rôle et les missions du référent harcèlement
- ✓ Savoir accueillir et orienter une victime
- ✓ Savoir conduire un entretien et participer à une enquête interne
- ✓ Mettre en œuvre des actions de prévention adaptées à l'entreprise
- ✓ Élaborer un plan d'action annuel de prévention

### PÉDAGOGIE :

- Apports réglementaires et méthodologiques.
- Études de cas et retours d'expérience.
- Travaux en groupe.
- Analyse de situations réelles.
- Exercices de qualification des faits.
- Mises en situation d'entretien et d'enquête.

### ÉVALUATION :

- Questionnaire d'évaluation des connaissances.
- Évaluation continue lors des exercices pratiques.
- Étude de cas finale.
- Évaluation de la satisfaction des participants.

**FORMATION QUALIFIANTE AVEC REMISE  
D'UNE ATTESTATION DE FORMATION**



Une question ? Contactez-nous !  
06 79 47 07 97 | [fabrice.baudouin@bape.fr](mailto:fabrice.baudouin@bape.fr)

# RÉFÉRENT HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES

## PROGRAMME

### COMPRENDRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES

#### **Les risques liés aux violences sexistes et sexuelles au travail**

- Définitions légales
- Différence entre harcèlement sexuel, agissements sexistes, discrimination et violence sexuelle
- Les mécanismes d'apparition
- Les facteurs favorisant les situations à risque

#### **Le cadre juridique**

- Code du Travail
- Code Pénal
- Obligations de prévention de l'employeur
- Responsabilités civiles et pénales
- Protection des victimes, témoins et lanceurs d'alerte

#### **Les conséquences**

- Conséquences sur les victimes
- Conséquences sur les collectifs de travail
- Conséquences pour l'entreprise
- Risques juridiques et réputationnels

### IDENTIFIER LES SITUATIONS DE HARCÈLEMENT

#### **Reconnaître les comportements à risque**

- Propos déplacés
- Blagues et comportements sexistes
- Sollicitations répétées
- Harcèlement d'ambiance
- Utilisation des outils numériques

#### **Qualification des faits**

- Ce qui relève du harcèlement sexuel
- Ce qui relève d'un agissement sexiste
- Ce qui ne relève pas du harcèlement

#### **Exercices pratiques**

- Analyse de situations réelles
- Qualification juridique de cas concrets
- Travail collectif et échanges

### LE RÔLE DU RÉFÉRENT HARCÈLEMENT

#### **Les missions du référent**

- Référent désigné par le CSE
- Référent désigné par l'employeur
- Positionnement et limites de la fonction
- Confidentialité et neutralité

Découvrez nos autres formations



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :

Actions de formation



Une question ? Contactez-nous !

06 79 47 07 97 | [fabrice.baudouin@bape.fr](mailto:fabrice.baudouin@bape.fr)

# RÉFÉRENT HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES

## PROGRAMME

### **L'accompagnement des salariés**

- Accueil et écoute
- Orientation vers les interlocuteurs compétents
- Information sur les dispositifs existants
- Traçabilité des démarches

### PRÉVENIR LES SITUATIONS DE HARCÈLEMENT

### **Mettre en place une démarche de prévention**

- Sensibilisation des salariés
- Information des managers
- Communication interne
- Affichages et obligations réglementaires

### **Construire un plan d'action**

- Diagnostic de la situation
- Définition des objectifs
- Choix des actions
- Suivi des indicateurs
- Évaluation de l'efficacité des mesures

### CONDUIRE UN ENTRETIEN ET PARTICIPER À UNE ENQUÊTE

### **Recueillir la parole**

- Conduire un entretien avec une victime
- Conduire un entretien avec un témoin
- Conduire un entretien avec une personne mise en cause

### **Participer à une enquête interne**

- Principes méthodologiques
- Collecte des informations
- Analyse des éléments recueillis
- Rédaction des constats
- Présentation des résultats

### **Mises en situation**

- Jeux de rôle
- Simulations d'entretiens
- Analyse collective des pratiques

### ÉLABORATION D'UN PLAN D'ACTION INDIVIDUEL

### **Construire sa feuille de route de référent**

- Identification des actions prioritaires
- Organisation du dispositif interne
- Calendrier prévisionnel
- Outils de suivi

Découvrez nos autres formations



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :

Actions de formation



Une question ? Contactez-nous !

06 79 47 07 97 | [fabrice.baudouin@bape.fr](mailto:fabrice.baudouin@bape.fr)