

INTRA
UNIQUEMENT !

LA GESTION DES RISQUES DANS LA MISSION DU CSE PACK FORMATION INITIALE + RENOUELEMENT

CONDITIONS



DURÉE

Initiale : 5 jours.

Renouvellement : 3 jours répartis sur les sessions de formation initiale.

Rythme : Pause de 4 à 6 semaines entre chaque session, avec des travaux inter-session adaptés à la situation de l'établissement.



TARIF

INTRA (UNIQUEMENT) :
9048,00€ TTC/groupe de 12 participants maximum (suivi inclus, hors frais de déplacement).



PRÉREQUIS

- Maîtriser les basiques des outils bureautiques informatiques.



PUBLIC

Personnels amenés à occuper une fonction de représentant CSE de la structure qui les emploie.

Initiale : nouveaux élus.
Renouvellement : ré-élus.



La formation est ouverte aux personnes en situation de handicap. En fonction de la nature du handicap, la formation sera adaptée et la présence permanente d'un accompagnant pourra être requise.

OBJECTIFS ET MODALITÉS

- ✓ Connaître la mission et l'organisation du CSE et des référents sécurité
- ✓ Connaître les principes de prévention du code du travail
- ✓ Connaître la responsabilité de l'employeur et du salarié concernant la santé et sécurité au travail
- ✓ Connaître les documents à disposition
- ✓ Développer l'aptitude à déceler et à mesurer les risques professionnels
- ✓ Développer la capacité d'analyse des conditions de travail
- ✓ Appliquer des méthodes pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail

PÉDAGOGIE : Transfert de connaissances, ateliers d'apprentissage, présentation & évaluation des résultats & amélioration, utilisation d'outils pratiques livrés avec la formation. **La formation est conçue spécifiquement pour répondre aux particularités de votre établissement.** Elle s'appuie sur vos documents internes de gestion des risques (DU, vérifications périodiques, ...) afin de proposer des contenus concrets et adaptés à l'environnement de travail de vos équipes. À l'issue de la formation, les membres du CSE disposent des connaissances et des outils nécessaires pour mener à bien leurs missions.

ÉVALUATION : Évaluation des résultats présentés lors des ateliers tout au long de la formation. Évaluation individuelle des stagiaires dans leur pratique.

**FORMATION QUALIFIANTE AVEC REMISE
D'UN CERTIFICAT D'APTITUDE**



Une question ? Contactez-nous !
06 79 47 07 97 | fabrice.baudouin@bape.fr

LA GESTION DES RISQUES DANS LA MISSION DU CSE

PACK FORMATION INITIALE + RENOUELEMENT

LÉGENDE : ● modules réservés aux nouveaux élus.
● modules suivis par les nouveaux élus et les réélus.

PROGRAMME

Introduction : Évolution de la sécurité et santé au travail en France depuis la formation initiale du CSE

- Panorama des accidents du travail et maladies professionnelles en France
- Les causes principales des accidents du travail et maladies professionnelles en France
- L'incidence sur le fonctionnement d'une organisation

LE CSE

- Son organisation
- Son rôle dans la structure
- Ses prérogatives

La prévention des risques dans le code du travail et les 9 principes de prévention

- Les textes réglementaires fondateurs de la sécurité et santé au travail dans le code du travail

Les responsabilités de l'employeur et du salarié en Sécurité et Santé au Travail

- Les textes réglementaires du code du travail qui traitent des obligations de l'employeur
- Les textes réglementaires du code du travail qui traitent des obligations du salarié
- La faute inexcusable de l'employeur

Le principe de l'amélioration continue et politique HSE

- La roue de Déming
- L'application du PDCA au sein de la structure

Les documents à disposition ou auxquels le CSE ou sa CSSCT contribue (1ère partie)

- Les outils de maîtrise des risques inhérents aux interventions d'établissements externes sur site et hors site (Les plans de prévention, et protocole de sécurité)
- Le Document Unique : structure et fonctionnement
- Les rapports de vérification et de maintenance

LES NOISSSES

Découvrez nos autres formations



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :

Actions de formation



Une question ? Contactez-nous !

06 79 47 07 97 | fabrice.baudouin@bape.fr

LA GESTION DES RISQUES DANS LA MISSION DU CSE PACK FORMATION INITIALE + RENOUVELLEMENT

PROGRAMME

SESSION 2

Les documents à disposition ou auxquels le CSE contribue (2nde partie)

Les outils de maîtrise des risques inhérents aux interventions d'établissements externes sur site et hors site (Les plans de prévention, et protocole de sécurité)

- Le Document Unique : structure et fonctionnement
- Les rapports de vérification et de maintenance

Planifier et organiser une visite de risque

- Définir l'objectif
- Identifier les sources de préparation en amont de la visite (documents, événements, etc.)
- Organiser un circuit de visite
- Planifier la visite opérationnelle

Réaliser la visite de risques

- Debriefing de l'atelier
- Mise en application du planning de visite

SESSION 3

Remonter les constats auprès du CSE

- Rédiger un rapport de risque ou un compte-rendu

Proposer un plan d'action issu des constats (1ère partie)

- Savoir faire la différences entre des actions Curatives, Correctives et Préventives
- Définir les actions
- Concrétiser un plan d'action

Proposer un plan d'action issu des constats (2nde partie)

- Savoir faire la différences entre des actions Curatives, Correctives et Préventives
- Définir les actions
- Concrétiser un plan d'action

Suivre les actions proposées

- Mettre en place des indicateurs
- Suivre les indicateurs

SESSION 4

Approche de l'accidentologie et des maladies professionnelles

- Les accidents et les maladies professionnelles
- La Pyramide de Bird
- Analyse des situations : Situations dangereuses / Phénomènes dangereux / Actes dangereux / Evénements dangereux

Les enquêtes après accidents et maladie professionnelle

- L'application des 5 M
- La méthode des 5 Pourquoi
- Développement des 5 Pourquoi SST
- Mise en place d'un plan d'action
- Utilisation de la démarche OK ou KO

Découvrez nos autres formations



processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :

Actions de formation



Une question ? Contactez-nous !

06 79 47 07 97 | fabrice.baudouin@bape.fr

LA GESTION DES RISQUES DANS LA MISSION DU CSE

PACK FORMATION INITIALE + RENOUVELLEMENT

PROGRAMME

Les risques psychosociaux : De quoi parle-t-on ?

- Introduction : Comment définir si une situation peut être associée à des RPS ou pas ?

RPS

- Présentation du cadre juridique et le coût économique des RPS
- L'identification des risques psychosociaux

SITUATIONS POTENTIELLES OU RENCONTREES

- Présentation des différents types de RPS : stress, harcèlement, burn out, brown out, bore out

CARACTERISATION DES DIFFERENTES SITUATIONS

Les facteurs de risques de déclenchement de risques psycho-sociaux (Quand ? Ou ? Comment ? Pourquoi ?)

- Identification des éléments qui composent l'apparition des RPS

LES FACTEURS D'APPARITION

- Identification des impacts des RPS sur le corps humain et l'établissement

CONSEQUENCES ET ATTEINTES A LA SANTE

CONSEQUENCES ET ATTEINTES A L'ÉTABLISSEMENT

Présentation sommaire de la méthode d'identification des RPS en 5 étapes

- Étape 1 : Préparer l'évaluation des risques
- Étape 2 : Evaluer les facteurs de RPS
- Étape 3 : Elaborer un plan d'action
- Étape 4 : Mettre en œuvre le plan d'action
- Étape 5 : Suivre et évaluer les actions

Étape 1 : Préparer l'évaluation des risques

Étape 2 : Evaluer les facteurs de RPS pas à pas

- Présentation des 7 points concernant l'intensité de travail

Identifier les facteurs de risques liés à l'intensité de travail

- Présentation des 4 points concernant les horaires de travail et des 3 points concernant les exigences émotionnelles

Identifier sur les facteurs de risque liés aux horaires de travail et aux exigences émotionnelles

Agir à travers une ou des actions

- Présentation des 3 points concernant l'autonomie au travail et 4 points concernant les rapports sociaux au travail

Identifier les facteurs de risques à travers les 3 points concernant l'autonomie au travail

Agir à travers une ou des actions

- Présentation des 4 points concernant les conflits de valeurs et des 4 points concernant l'insécurité de l'emploi et du travail

Identifier les facteurs de risques à travers les conflits de valeurs et les 4 points concernant l'insécurité de l'emploi et du travail

SESSIONS

Découvrez nos autres formations



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :

Actions de formation



Une question ? Contactez-nous !

06 79 47 07 97 | fabrice.baudouin@bape.fr



LA GESTION DES RISQUES DANS LA MISSION DU CSE PACK FORMATION INITIALE + RENOUVELLEMENT

PROGRAMME

SESSIONS

Méthode pour réagir aux premiers signes d'apparition des RPS

Présentation de la méthode pour réagir aux premiers signes d'apparition des RPS

- Constitution de l'équipe qui va intervenir
- Mise en place du groupe de travail
- Utilisation des résultats de l'évaluation des RPS
- Identification des risques
- Identification de la cause racine
- Mise en place du plan d'action, pilotage et suivi

Méthode pour limiter les conséquences des RPS lorsque sont installés

Présentation de la méthode pour limiter les conséquences des RPS lorsque sont installés

- Constitution de l'équipe qui va intervenir
- Mise en place de l'entretien avec la ou les personnes en mal être au travail
- Mise en place d'une cellule de gestion ponctuelle des RPS en interne avec ressources externe (médecin du travail, psychologue, etc.)
- Identification des risques
- Identification de la cause racine
- Mise en place du plan d'action, pilotage et suivi

Limiter les conséquences des RPS installés et les soigner

Évaluation des stagiaires

Étude de cas interne à l'établissement

Découvrez nos autres formations



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au
titre de la catégorie d'action suivante :

Actions de formation



Une question ? Contactez-nous !

06 79 47 07 97 | fabrice.baudouin@bape.fr